

## Unsere Selbstverpflichtung

Der Deutsche Caritasverband hat „10 Zusagen“ entwickelt, auf die sich Mitarbeitende bei der Caritas verlassen können.

Auch der Vorstand sowie die Mitarbeitervertretungen der Caritas Dortmund unterzeichnen die „10 Zusagen an Mitarbeitende“, zu denen sich der Verband als Arbeitgeber verpflichtet.

Dortmund, im August 2022



**Caritasverband Dortmund e.V.**

Propsteihof 10  
441a43 Dortmund

Tel.: 0231 1848-160  
info@caritas-dortmund.de

[caritas-dortmund.de](https://www.caritas-dortmund.de)



# #10

## 10 Zusagen

Das garantieren wir  
unseren Mitarbeitenden



# #1

Als Caritas leisten wir konkrete Hilfe für Menschen in Not. Wir orientieren uns am Leben an der Botschaft Jesu und praktizieren Nächstenliebe. Wir sind damit ein wesentlicher Teil von Kirche. Unser Auftrag der Nächstenliebe wird durch alle Mitarbeitenden verwirklicht, und sie selbst erfahren diese auch in unserer Organisationskultur. ~

# #2

Als caritative Dienste und Einrichtungen sind wir sichtbare und erlebbare Orte von Kirche. Wir machen den christlichen Glauben konkret. In der Spannung zwischen den Ansprüchen und deren Verwirklichung entwickeln wir eine konsequente Fehler- und Lernkultur. Auch Lob und Kritik an kirchlichem Handeln gehören selbstverständlich dazu. ~

# #3

In unseren Organisationen haben Menschen unabhängig von ihrer Nationalität und ihrer Herkunft, von ihrer Religionszugehörigkeit, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung und Identität, von einer Behinderung und ihrer Lebensform einen Arbeitsplatz, an dem sie sich für die Belange benachteiligter Menschen einsetzen können. Bei Kirchenaustritt bedarf es eines Gespräches, ob weiterhin Identifikation mit den Werten und Zielen der Caritas besteht. ~

# #4

Alle Caritas-Mitarbeitenden können unabhängig von ihrer Herkunft und Religion Repräsentant:innen der unbedingten Liebe Gottes und damit einer dienenden Kirche sein. Sie haben Verantwortung für das in die Caritas gesetzte Vertrauen der Menschen. Mitarbeitende teilen die kirchliche Identität oder respektieren diese. Bei uns können sie christliche Haltung und kirchliche Gemeinschaft erfahren. ~

# #5

Caritas-Mitarbeitende können einen fairen, wertschätzenden Umgang und gute Arbeitsbedingungen nach AVR erwarten. Dienstgeber:innen und Dienstnehmer:innen verpflichten sich, die Arbeitsbedingungen fair auszuhandeln. Der dritte Weg ist ein Versprechen und eine Verpflichtung, in Abwägung aller berechtigten Interessen Lösungen zu finden, bei denen es keine Siegenden und keine Verlierenden gibt. ~

# #7

Caritas-Mitarbeitenden stehen in persönlichen Krisensituationen nach Möglichkeit auch Dienste und Hilfen der Caritas zur Verfügung. Es wird die Anonymität gegenüber Vorgesetzten gewährleistet. Auf Wunsch vermitteln wir andere, von der eigenen Organisation unabhängige Angebote. ~

# #9

Wir bieten einen „sinnvollen“ Arbeitsplatz. Als Caritas mehren wir die Solidaritätspotenziale und das inklusive Verständnis in der Gesellschaft und schenken Hoffnung. Wir bekämpfen sowohl die konkrete Not als auch deren Ursachen. Wir gestalten Politik mit, setzen uns vor Ort und weltweit für Gerechtigkeit ein. Wir sind offen für gesellschaftliche Allianzen mit allen, mit denen wir Ziele teilen. ~

# #6

Wir verpflichten uns, alles dafür zu tun, die eigene Organisation ökologisch und wirtschaftlich nachhaltig aufzustellen, die Arbeitsplätze möglichst langfristig zu erhalten und die Gehälter pünktlich auszuzahlen. ~

# #8

Wir bieten Mitarbeitenden spirituelle Angebote in den Diensten und Einrichtungen an. Die persönliche und berufliche Auseinandersetzung mit dem christlichen Glauben fördern und ermöglichen wir. Auf Wunsch vermitteln wir seelsorgliche Begleitung. ~

# #10

Wir sorgen dafür, dass extremistische, fundamentalistische, demokratiefeindliche, nationalistische, ausländerfeindliche und andere Positionen, die den Werten des christlichen Glaubens widersprechen, keinen Platz in der Caritas haben. ~